



Муниципальное учреждение «Отдел образования Шалинского муниципального района»
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ГИМНАЗИЯ № 9 «ВОЗРОЖДЕНИЕ» С. СЕРЖЕНЬ-ЮРТ
ШАЛИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА»
(МБОУ «Гимназия № 9 «Возрождение» с. Сержень-Юрт»)

Муниципальни учреждени «Шелан муниципальни кюштан дешаран дакъа»
СИРЖА-ЭВЛАРА МУНИЦИПАЛЬНИ БЮДЖЕТНИ ЮКЪАРАДЕШАРАН
УЧРЕЖДЕНИ «ГИМНАЗИ № 9 «ВОЗРОЖДЕНИ»
(Сиржа-Эвлара МБЮУ «Гимнази № 9» «Возрождени»)

ПРИКАЗ

27 август 2022 г.

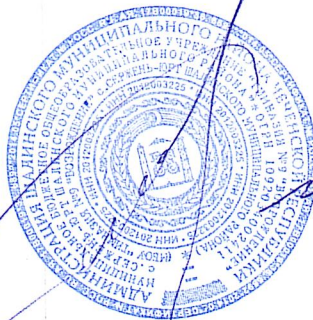
№103

Об утверждении плана по выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников

С целью получения объективной информации о профессиональном затруднении педагогических работников, приказываю:

1. Утвердить план по выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников в МБОУ «Гимназия №9 с.Сержень-Юрт».
2. Проконтролировать процесс работы по устранению дефицита затруднений профессиональных работников в МБОУ «Гимназия №9».

Директор



Р.М.Гайрбеков

Приложение 1 к приказу №103 от 27.08.22г

План по выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников

МБОУ «Гимназия №9 «Возрождение» с. Сержень-Юрт» на 2022-2023 учебный год

№1	Профессиональные дефициты	Формы и методы	Ответственные	Срок
1	Составление рабочих программ предметов, курсов внеурочной деятельности	1. Анкетирование; 2. Анализ программ; 3. Индивидуальные консультации;	Зам. директора по УВР и НМР Учителя-наставники	август
2	Применение в образовательном процессе современных образовательных технологий, форм и методов	1.) Анкетирование; 2.) Посещение и взаимопосещение уроков; 3.) Наставничество; 4.) Самооценка и самоанализ;	Зам. директора по УВР и НМР Учителя-наставники	Сентябрь течение года Февраль-март

3	Организация работы с одаренными и слабоуспевающими детьми	<p>1) анализ результатов участия в реализации программы «РДШ», олимпиадном движении, фестивале «Юные кадрыовцы», проектно-исследовательской деятельности;</p> <p>2) организация просмотра вебинаров, видеолекций, участие в семинарах по данной тематике;</p> <p>3) система работы со слабо успевающими</p>	<p>Зам. директора по УВР и ВР</p> <p>Учителя-предметники насные руководители</p>	течение года
4	Оценка результатов своей профессиональной деятельности	<p>1.) анализ результатов процедур внешней внутренней оценки качества;</p> <p>2.) планирование курсовой подготовки;</p> <p>3.) анализ объективности оценки</p>	<p>Зам. директора по УВР управляющие ШМО</p> <p>Учителя - наставники</p>	течение года
5	Коррекция своей профессиональной деятельности	<p>1.) прохождение курсовой подготовки;</p> <p>2.) коррекция рабочих программ предметов, курсов, внеурочной деятельности;</p> <p>3.) диагностика</p>	<p>Зам. директора по УВР</p> <p>Учителя - наставники</p>	течение года
6	Умение проводить самоанализ урока	<p>1.) собеседование;</p> <p>2.) проведение открытых уроков;</p> <p>3.) посещение открытых уроков</p>	<p>Зам. директора по УВР и НМР</p> <p>Учителя наставники</p> <p>Учителя - предметники</p>	течение года
7	Организация внеучебной деятельности, взаимодействие с родителями	<p>1) проведение методического объединения по данной тематике</p> <p>) анкетирование педагогов, родителей и обучающихся;</p>	<p>Зам. директора по УВР и НМР по графику</p>	