

**Муниципальное учреждение  
«ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ ШАЛИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА»**

**ОТЧЕТ  
о проделанной работе  
за 2 квартал 2025 года**

г. Шали – 2025 г.

**ОТЧЕТ**  
**о проделанной работе**  
**за 2 квартал 2025 года**

В Шалинском муниципальном районе по состоянию на 30 июня 2025 г. функционируют **48** (ед.) образовательных организаций:

- 40** – муниципальных образовательных организаций;
- 3** – дополнительных образовательных организаций;
- 1** – государственная образовательная организация;
- 4** – частных образовательных организаций.

на **19839** посадочных мест (**19239** - муниципальных, **600** государственное, частные – **890** (собственного здания не имеют, занимаются в арендуемых помещениях).

В них обучается **27014** человек:

- в муниципальных образовательных организациях – **25454** чел.;
- в государственных образовательных организациях – **913** чел.;
- в частных образовательных организациях – **647** чел.

В отрасли трудится всего – **4227** чел.:

в том числе в муниципальных образовательных организациях – **4046** чел. (из них общеобразовательных образовательных организациях – **3879**, в дополнительных образовательных организациях – **120**, в отделе образования – **47**);

- в государственных образовательных организациях – **118**;
- в частных школах – **63**.

**Проблемные вопросы:**

Требуется капитальный ремонт в 18 школах (по данным Министерства образования и науки Чеченской Республики в 2024-2026 гг.).

Потребность в педагогических работниках на 30.06.2025 – 23 единиц.

**Цели на 2025 год:**

1. Организация предоставления общедоступного дошкольного, начального, основного, среднего общего и дополнительного образования, соответствующего современным потребностям общества и социально ответственной личности, стремящейся к духовному, нравственному, интеллектуальному и физическому совершенству.

2. Создание условий для организации образовательного процесса с целью достижения качественных результатов деятельности, путем совершенствования процессов обучения и воспитания, их соответствия актуальным и перспективным потребностям личности, общества и государства.

**Задачи на 2025 год:**

1. Организация работы, направленной на повышение качества управленческой деятельности, формирование профессиональных компетенций руководителей. Развитие кадрового потенциала, привлечение молодых специалистов.

2. Внедрение организационных, методических, информационно - коммуникационных механизмов, обеспечивающих повышение функциональной грамотности обучающихся.

3. Обеспечение мероприятий по организации отдыха и оздоровления детей.

4. Развитие системы поддержки детей и молодежи через реализацию индивидуальных образовательных маршрутов с учетом особенностей и образовательных потребностей конкретного обучающегося.

5. Формирование и развитие у обучающихся интереса к профессиональной деятельности.

6. Повышение уровня сформированности ценностных ориентаций обучающихся. Поддержка ученического самоуправления и обеспечение эффективного взаимодействия детских объединений с учреждениями общего и дополнительного образования.

7. Обеспечение объективности процедур оценки качества, в том числе за счет обеспечения контроля за соблюдением порядка/регламента их проведения.

### **Методическое обеспечение**

На 2 квартал 2025 года методическим кабинетом совместно с методическим советом были поставлены следующие задачи:

1. Оказать методическую помощь педагогам в плановом повышении квалификации (плановые курсы, семинары);

2. Содействовать региону в рамках реализации приоритетных федеральных программ (ФГОС, ФГ);

3. Содействовать региону в реализации мер по поддержке школ по оказанию адресной методической помощи школам с низкими результатами обучения;

4. Развивать систему наставничества посредством увеличения количества ОО, вовлеченных в модель наставничества, увеличения количества учителей, в т.ч. молодых педагогов, вовлеченных в модель наставничества;

5. Активизировать участие учителей в муниципальных и региональных конкурсах профессионального мастерства;

6. Актуализировать работу районных методических объединений по повышению качества образования посредством реализации модели наставничества, создания профессионально обучающихся сообществ;

7. Создать методический актив из высококвалифицированных педагогов с высоким уровнем предметной и методической компетентности, готовых к диссеминации своего практического опыта, наставничеству;

8. Создать условия для удовлетворения информационных, учебно-- методических, организационно-педагогических и образовательных потребностей ОО Шалинского муниципального района;

9. Активизировать деятельность педагогов по подготовке обучающихся к успешной сдаче ГИА;

10. Оказывать содействие региону в проведении региональных и федеральных исследований предметных и методических компетенций;

11. Содействовать региону в реализации мер по вовлечению педагогов в экспертную деятельность.

Данные задачи решались посредством:

- аттестации педагогических работников;
- повышения квалификации педагогических работников (семинары, вебинары, курсы повышения квалификации, самообразование);
- работы со школами с низкими результатами обучения и/или школами, функционирующими в неблагоприятных социальных условиях;
- работы районных методических объединений;
- участия педагогов в конкурсном движении;
- работы с одаренными и талантливыми детьми;
- участия в региональных и федеральных исследованиях: методических и предметных компетенций, апробации модели оценки компетенций педагогов по воспитательной деятельности.

К основным направлениям деятельности методического кабинета относятся:

1. Аналитическая;
2. Информационная;
3. Организационно-методическая;
4. Консультативная.

### **Повышение квалификации педагогических кадров**

Еще одним показателем работы Методического кабинета является обеспечение профессионального развития педагогических работников. В рамках данного направления работы можно выделить:

- 1) плановое повышение профессионального мастерства педагогических работников;
- 2) устранение дефицита педагогических кадров;
- 3) повышение квалификации в рамках реализации приоритетных федеральных программ.

1) Плановое повышение профессионального мастерства педагогических работников осуществляется по договору с ЦНППМ, созданным на базе ГБУ ДПО «ИРО ЧР» в соответствии с каталогом образовательных услуг.

Во 2 квартале методический кабинет активно содействовал региону в реализации мер, направленных на функционирование ЦНППМ:

- информировал ОО об организации услуг по дополнительному профессиональному образованию в ГБУ ДПО «ИРО ЧР» на 2025 год,
- оказывал техническую поддержку педагогам по предварительной регистрации на КПК на 2025 год на сайте «Академии Минпросвещения»;
- сопровождал педагогов и оказывал им поддержку при обучении на плановых предметных КПК;

- организовывал участие педагогов в диагностиках профессиональных дефицитов;
- активизировала деятельность ОО по реализации модели наставничества;
- организовывала проведение семинаров на базе общеобразовательных организаций.

По результатам 2 квартала обучились на курсах повышения квалификации и повысили свое мастерство 141 педагог, Обучение осуществлялось преимущественно в очном формате с использованием Цифровой экосистемы ДПО и на базе ГБУ ДПО «ИРО ЧР».

Методическим кабинетом в течение 2 квартала принимались меры направленные на повышение квалификации педагогических работников в рамках реализации приоритетных федеральных программ. Данные меры включали:

информирование педагогических работников о новых тенденциях развития образования;

о реализации программ повышения квалификации в рамках данного направления;

формирование заявок на повышение квалификации;

В результате педагогическое сообщество района активно обучалось на курсах повышения квалификации в рамках реализации приоритетных федеральных программ:

«Школа современного учителя: достижения российской науки»-73 человек;

«Использование современного учебного оборудования в центрах образования естественнонаучной и технологической направленностей «Точка роста»»-21 человек;

«Дистанционные образовательные технологии в практике работы педагога»-12 человек;

«Содержание и методика преподавания курса функциональной грамотности различным категориям обучающихся»-23 человека;

Управленческие команды школ района обучались на КПК:

«Школа Минпросвещения России: новые возможности для повышения качества образования»-12 человек;

#### **Вывод:**

Доля педагогов, повысивших свое профессиональное мастерство на различных КПК составляет 8,5% от общего количества педагогов.

#### **Рекомендации:**

- 1) продолжить информационную, организационно-методическую работу, направленную на повышение квалификации педагогов района;
- 2) усилить работу с руководителями школ по участию в региональных проектах. Обсудить данный вопрос на Методическом совете в сентябре 2025 года.

## Диагностика профессиональных дефицитов

Для того чтобы выстроить персонифицированную модель повышения квалификации педагогам района предлагается участие в различных диагностических процедурах.

Численность участников оценки качества предметных и методических компетенций учителей Шалинского муниципального района, проведённой ФГБУ «Федеральный институт оценки качества образования» в марте 2024 года, - 675 человек.

540 (80%) участников диагностики продемонстрировали средний уровень выполнения работы;

135 (20%) участник диагностики продемонстрировал низкий уровень выполнения работы.

Муниципальной методической службой в образовательные организации направлены информационные письма. Также, с целью выстраивания индивидуальной работы с педагогами по устранению профессиональных дефицитов, в школы и руководителям районных методических объединений направлены методические рекомендации по результатам диагностики. Руководителями РМО проведены семинары, на которых рассматривались вопросы по устранению профессиональных дефицитов педагогов.

Педагоги школ с низкими результатами обучения прошли диагностику профессиональных дефицитов на базе ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России» на платформе цифровой образовательной среды:

МБОУ «СОШ № 1 с. Герменчук» - 42 педагога (80%),

МБОУ «СОШ № 1 с. Автуры» - 54 педагога (77%)

### **Вывод:**

Количество учителей прошедших различную диагностику составляет 771 человек - это 46%. Доля учителей увеличилась в два раза.

### **Рекомендации:**

1) активизировать работу методической службы по увеличению количества педагогов принимающих участие в диагностиках профессиональных дефицитов. Рассмотреть возможность выявления дефицитов, как точку отсчета для своего дальнейшего профессионального развития;

2) рекомендовать участие в тестировании всем педагогам ШНОР.

Реализация модели наставничества - это еще один способ повысить свои компетенции и обменяться опытом. Так же в 1 полугодии методическая служба оказывала содействие региону в реализации мер по развитию «горизонтального обучения» и наставничества. Свою деятельность РМК осуществлял в соответствии с федеральными, региональными документами о внедрении методологии наставничества и приказом ОО «О внедрении системы наставничества в Шалинском муниципальном районе» от 26 июля 2021 г. № 92-1-ах.

Доля школ, в которых работают молодые педагоги 33%. Во всех школах реализуется «вертикальное» наставничество для молодых педагогов.

В наставничество вовлечены 100% молодых специалистов, работающих в образовательных организациях. За ними закреплены наставники из числа опытных педагогов, обладающих методическими и предметными компетенциями.

**Вывод:**

Не все школы размещают на сайтах актуальную информацию.

**Рекомендации:**

- 1) активизировать работу по наставничеству в образовательных организациях;
- 2) включить выступление наставнических пар в план работы РМО;
- 3) включить вопросы реализации модели наставничества в программу семинаров.

Одним из направлений повышения квалификации педагогов и руководителей являются постоянно действующие семинары. Во 2 квартале 2025 года были организованы и проведены:

- состоялось расширенное заседание методического совета для заместителей руководителей и директоров по теме «Организация методической работы»;

- проведен семинар для руководителей и заместителей руководителей образовательных организаций по вопросам:

- внесения изменений в ФООП с 1 сентября 2025 года;
- проекта «Школа Минпросвещения России»
- организации профильного обучения.

Таким образом, методической службой используются различные формы работы, которые способствуют непрерывному повышению профессионального мастерства педагогов. Работа в данном направлении ведется системно и комплексно.

**Рекомендации:**

- 1) усилить работу с руководителями школ по участию в региональном проекте «Урок на сцене». Обсудить данный вопрос на Методическом совете в сентябре 2025 года;
- 2) активизировать работу методической службы по увеличению количества педагогов, принимающих участие в диагностиках профессиональных дефицитов. Рассмотреть возможность выявления дефицитов, как точку отсчета для своего дальнейшего профессионального развития, вне зависимости от того, принадлежит педагог к категории «молодой педагог» или нет;
- 3) рекомендовать участие в тестировании всем педагогам ШНОР;
- 4) активизировать работу по внедрению модели наставничества в образовательных организациях;
- 5) включить выступление наставнических пар в план работы РМО;
- 6) разместить на сайтах ОО актуальную информацию по реализации модели наставничества;

7) провести расширенное заседание методического совета + руководители РМО по выстраиванию методической работы на новый учебный год.

### **Экспертная деятельность педагогических кадров**

Методический кабинет оказывает содействие региону в реализации мер по вовлечению педагогов в экспертную деятельность.

Педагоги привлекаются к экспертной деятельности на муниципальном и региональном уровнях. В соответствии с планом работы ММС, с планом работы районных методических объединений для учащихся и педагогов проведены различные конкурсы, которые предполагают работу жюри. Фактически в экспертной деятельности в 2024-2025 учебном году приняли участие:

13 педагогов (эксперты по проверке работ методического конкурса);

6 педагогов (для оценки работ, присланных на конкурс «Всероссийский конкурс сочинений»);

3 педагога (по проверке работ, присланных на исследовательскую конференцию среди учащихся начальных классов);

32 педагога (по проверке олимпиадных работ ВСОШ);

1 педагог (жюри сетевого проекта по иностранному языку среди учащихся 5 -9 классов);

7 педагогов (жюри муниципального этапа всероссийского конкурса «Без срока давности»);

2 педагога (жюри регионального этапа всероссийского конкурса «Учитель года 2025»).

Таким образом, в 2024-2025 учебном году доля педагогов, принявших участие в экспертной деятельности увеличилась (по сравнению с прошлым периодом – 1,2%) и составляет 42 человека 3,8 %.

### **Информация**

#### **о реализации отдельных пунктов плана мероприятий по поддержке школ с низкими результатами обучения на 2024-2025 учебный год**

В целях реализации комплекса мер по поддержке школ с низкими образовательными результатами на основании данных Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки и федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральный институт оценки качества образования», в соответствии с приказами Министерства образования и науки Чеченской Республики от 14.10.2024 № 925-п «О рейтинге вклада образовательных организаций Чеченской Республики в качество общего образования», приказом Министерства образования и науки Чеченской Республики от 09.12.2023 № 1079-п «О реализации комплекса мер по поддержке образовательных организаций Чеченской Республики с признаками необъективных результатов, школ с низкими образовательными результатами



обучения и (или) школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях» проведены следующие мероприятия:

- разработан и утвержден план мероприятий по поддержке школ с низкими результатами обучения и (или) школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях на 2024-2025 учебный год (<https://mirznaniy.educhr.ru/index.php?component=download&file=1683c8125fddfe3b3510f4d353e1ac046f85e274b5b6e162615956358090cef9&view=1>);

- заключены и реализуются партнерские соглашения по вопросам взаимодействия в целях повышения качества образования между 100% выявленных ШНОР и ОО, демонстрирующими высокие образовательные результаты:

№ п/п	Наименование ШНОР	Ф.И.О куратора	Ссылка на партнерское соглашение
1	МБОУ «СОШ «Мир знаний» с.Герменчук»	Магомадова Эльмира Хамзатовна, тел.:8 922 418 22 14	<a href="https://mirznaniy.educhr.ru/index.php?component=download&amp;file=b70c1a8410b35e79d20b02e4dff155cb3d888353ad97b16354016364fabbbe37&amp;view=1">https://mirznaniy.educhr.ru/index.php?component=download&amp;file=b70c1a8410b35e79d20b02e4dff155cb3d888353ad97b16354016364fabbbe37&amp;view=1</a>

Ссылки на официальный сайт ОО (раздел ШНОР):

№ п/п	Наименование ОО	Ссылка
1	МБОУ «СОШ «Мир знаний» с.Герменчук»	<a href="https://mirznaniy.educhr.ru/index.php?component=public_custom_pages&amp;page_id=30039907">https://mirznaniy.educhr.ru/index.php?component=public_custom_pages&amp;page_id=30039907</a>

### **Информационно – коммуникационные технологии**

Во втором квартале 2025 года отдел информационно-коммуникационных технологий МУ «Отдел образования Шалинского муниципального района» продолжил активную работу по обеспечению функционирования образовательных организаций, внедрению новых технологий и повышению качества информационного сопровождения. Основные направления работы включают мониторинг официальных интернет-сайтов, администрирование контента, внедрение образовательной платформы «Сферум» и информационное сопровождение деятельности отдела образования.

В рамках мониторинга функционирования официальных интернет-сайтов образовательных организаций проведен анализ актуальности и полноты размещенной информации. Все сайты были проверены на предмет соответствия установленным требованиям, включая доступность информации о педагогическом составе, учебных планах, а также актуальных новостях и мероприятиях. Обнаруженные недостатки были оперативно устранены, а также проведено обучение сотрудников образовательных учреждений по вопросам обновления контента. В результате, все сайты были обновлены и теперь соответствуют современным требованиям, что положительно сказалось на информировании родителей и учащихся.

Кабинет информационно-коммуникационных технологий осуществлял администрирование и сопровождение официальных интернет-сайтов, включая размещение локальных актов, приказов и других нормативных документов. Во втором квартале 2025 года было размещено более 5 новых локальных актов, что позволило обеспечить прозрачность и доступность информации для всех заинтересованных сторон. Сотрудники отдела проводили регулярные проверки на предмет актуальности размещенных материалов, а также организовали обратную связь с пользователями для выявления потребностей в дополнительной информации. Это способствовало улучшению взаимодействия между образовательными учреждениями и родителями.

Во втором квартале 2025 года продолжалась работа по внедрению и функционированию информационно-коммуникационной образовательной платформы «Сферум». Платформа была успешно интегрирована в учебный процесс, что позволило значительно улучшить качество образовательного процесса и взаимодействие между учениками, учителями и родителями.

Были проведены обучающие семинары для педагогов, на которых они ознакомились с функционалом платформы и возможностями ее использования в образовательной деятельности. В результате, более 80% преподавателей начали активно использовать «Сферум» для проведения дистанционных занятий, размещения учебных материалов и организации обратной связи с учениками.

Кабинет информационно-коммуникационных технологий активно взаимодействовал с печатными и аудиовизуальными средствами массовой информации для информационного сопровождения своей деятельности. В первом квартале было подготовлено и опубликовано более 10 пресс-релизов и информационных материалов, касающихся мероприятий, проводимых отделом образования.

Подводя итоги работы отдела информационно-коммуникационных технологий за второй квартал 2025 года, можно отметить значительные достижения в области мониторинга и обновления интернет-сайтов образовательных организаций, администрирования контента, внедрения платформы «Сферум» и информационного сопровождения деятельности отдела образования. В дальнейшем планируется продолжить работу в этих направлениях, а также искать новые пути для улучшения взаимодействия между всеми участниками образовательного процесса.

### **Общая и организационная работа**

Во втором квартале 2025 г. 5 педагогических работников образовательных организаций Шалинского муниципального района прошли процедуру аттестации. По результатам данной процедуры двое из них были удостоены высшей квалификационной категории.

В течение второго квартала была проведена работа по сбору информации и разработке плана мероприятий, которые будут проводиться в общеобразовательных учреждениях района.

В мае месяце проведён мониторинг деятельности музейных формирований в общеобразовательных учреждениях Шалинского муниципального района. Сводная информация о результатах мониторинга была представлена в ГБУ ДО «РДЮЦФВСиТ»

Обновлена информация о руководителях школьных музеев в образовательных организациях Шалинского района.

В настоящее время в Шалинском районе функционирует 39 школьных музеев.

Подготовлен отчет о выполнении Плана мероприятий по оперативному решению проблемных вопросов и укреплению межведомственного взаимодействия в целях сохранения и развития культуры, исторического наследия, языка и культурного достояния чеченского народа в Шалинском муниципальном районе за период с первого по второй квартал 2025 года.

За 2 квартал был подготовлен отчет о благотворительной деятельности, осуществленной за счет средств Регионального общественного фонда имени Героя Чеченской Республики Ахмата-Хаджи Кадырова.

В МОиН ЧР, РОВД и МЧС направлены сведения, касающиеся организации и проведения торжественных мероприятий «Последний звонок» и «Выпускной вечер» в образовательных учреждениях. В сопроводительных документах представлено подробное расписание праздничных мероприятий, запланированных в различных учебных заведениях (График мероприятий в ОО).

В рамках плана Отдела образования были организованы плановые мероприятия, утвержденные распоряжением Руководителя Администрации главы и Правительства Чеченской Республики от 14.04.2025 № 25-ра, во всех школах района с целью популяризации чеченского языка, повышения интереса к родному языку, оценки уровня знаний учащихся по чеченскому языку, а также воспитания учащихся в соответствии с лучшими традициями и обычаями чеченцев.

В период с 5 по 15 апреля 2025 года на базе образовательных учреждений Шалинского района была проведена серия мероприятий, направленных на популяризацию чеченского языка и литературы. Программа включала в себя проведение открытых уроков по чеченскому языку, тематические классные часы, конкурсы на лучшее сочинение и стихотворение, а также викторины и другие внеклассные мероприятия, способствующие углубленному изучению предмета.

Организация Недели чеченского языка была проведена профессионально и с высоким уровнем методической подготовки.

В соответствии с планом Отдела образования, в этом году в образовательных учреждениях были проведены ряд мероприятий, направленных на патриотическое воспитание учащихся. Эти мероприятия

приурочены к важной дате — 80-летию Великой Отечественной войны и Дню Победы.

В рамках подготовки к празднованию были организованы различные мероприятия: уроки мужества, конкурсы и выставки, встречи с ветеранами, тематические акции.

Все мероприятия, приуроченные к Дню Победы, были успешно организованы и реализованы.

С 1 по 10 мая 2025 г. в образовательных учреждениях Шалинского района был реализован комплекс мероприятий, направленных на патриотическое воспитание учащихся и приуроченных к Дню памяти и скорби народов Чеченской Республики в рамках муниципального плана.

До 1 мая 2024 г. все образовательные организации Шалинского района провели работы по оформлению фасадов зданий, созданию стендов и информационных уголков, посвященных Дню памяти и скорби народов Чеченской Республики.

На основании приказа Министерства образования и науки Российской Федерации, предусматривающего проведение праздника «Последний звонок» в единый день – 24 мая 2025 года, в соответствии с планом муниципального учреждения «Отдел образования Шалинского муниципального района», была проведена проверка организации и проведения указанного мероприятия во всех образовательных учреждениях района.

Представители Отдела образования посетили торжественные мероприятия, проверили приказы о завершении учебного года и сценарии праздника.

Торжественная линейка «Последний звонок» в МБОУ «СОШ № 1 г. Шали» состоялась при участии главы администрации и начальника Отдела образования Шалинского муниципального района в качестве почётных гостей. Аналогичные мероприятия прошли в 38 образовательных учреждениях района, при этом представители Отдела образования присутствовали в 32 из них.

Формат проведения праздника включал творческие выступления коллективов выпускных классов и учреждений дополнительного образования.

Торжественные линейки проводились как на территории учебных заведений, так и в их помещениях и актовых залах.

Линейки начались в установленное время – 10:00. В большинстве школ мероприятие проходило в традиционной форме с включением поэтических, музыкальных фрагментов и поздравительных выступлений.

При открытии мероприятий во всех образовательных учреждениях использовались звукозаписи гимна Российской Федерации и Чеченской Республики для популяризации государственных символов и формирования уважения к ним.

От имени начальника Отдела образования и администрации Шалинского муниципального района были вручены грамоты и благодарственные письма педагогам и сотрудникам образовательных учреждений.

Лучшие ученики, показавшие отличные и хорошие результаты, были награждены почётными грамотами.

Представители, проводившие проверку, отметили высокий уровень организации мероприятий и отсутствие замечаний по содержанию сценариев.

Во втором квартале 2025 г. в Шалинском районе проведена комплексная работа по профилактике терроризма, экстремизма и правонарушений среди несовершеннолетних. Основные цели — формирование у учащихся системы ценностей, развитие гражданской ответственности, повышение осведомленности о рисках и развитие навыков безопасного поведения.

7 апреля в школах района прошли классные часы на тему «Толерантность и безопасность: методы противодействия экстремизму». 10 апреля состоялся «День профилактики правонарушений» с участием правоохранителей, психологов и педагогов.

15 апреля проведен круглый стол с участием педагогов, правоохранителей и психологов на тему «Совместные усилия по предотвращению террористических угроз».

21 апреля организованы родительские собрания на тему «Безопасность детей: роль семьи».

В конце квартала проведены тематические выставки «Мир без насилия» и серия классных часов «Я выбираю закон».

5 мая состоялся семинар «Совместные усилия в профилактике правонарушений» с участием ОГИБДД.

12 мая проведены тренинги «Безопасный интернет: методы противодействия экстремистской пропаганде».

С 19 по 23 мая прошла тематическая неделя «Мир без насилия», включавшая лекции, мастер-классы и встречи с ветеранами правоохранительных органов.

Всего проведено более 30 мероприятий, что способствовало снижению уровня правонарушений и повышению осведомленности учащихся о рисках. Планируется расширение сотрудничества с правоохранителями, психологами и общественными организациями для создания безопасной образовательной среды.

15 апреля 2025 г. в г. Грозный руководитель школьного военно-исторического музея муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 2 имени Даутмерзаева Увайса Мовсаровича» с. Мескер-Юрт Когерманова Рукият Делембековна представила доклад о Герое Великой Отечественной войны Алаудинове Магомед Чайтаевиче из Шалинского района на региональном этапе Всероссийской молодёжной акции «Наши семейные книги памяти».

Мероприятие было организовано ГБУ ДО «Республиканский детско-юношеский центр физического воспитания, спорта и туризма».

### **Хозяйственно - эксплуатационное обеспечение**

Проведены массовые субботники в г. Шали и на территории Шалинского района. За образовательными организациями г. Шали закреплён участок по ул. Первомайской до границы с. Сержень-Юрт длиной 4800 м.

Работники образовательных организаций приняли активное участие в разборке завалов после ураганного ветра 14.06.2025.

### **Организация летнего оздоровительного отдыха**

ДОЛ «Светлячок» - 27.05.2025 заехало 79 чел.

ДОЛ «Горный ключ» - 28.05.2025 заехало 96 чел.

ДОЛ «Горный Беной» - 10.06.2025 заехало 24 чел.

ДОЛ «Светлячок» - 12.06.2025 заехало 78 чел.

ДОЛ «Горный ключ» - 13.06.2025 заехало 96 чел.

Летний оздоровительный отдых продолжается и через каждые 14 дней новые заезды.

### **Опека и попечительство**

Органом опеки и попечительства с апреля по июнь 2025 г. выявлены и переданы под опеку 3 несовершеннолетних детей, выдано 5 разрешений на снятие денежных средств со счетов несовершеннолетних, 4 приказа об изменении имени (фамилии) несовершеннолетних и 6 предварительных разрешений на отчуждение доли имущества несовершеннолетних.

По судебным запросам составлены 16 актов обследования жилищно-бытовых условий несовершеннолетних, вынесено 6 заключений. Также, в 6-ти судебных заседаниях принято участие.

Осуществлен прием более 500 граждан по различным вопросам, более того, из них прием 38 граждан носит официальный характер.

Поданы в МОиН ЧР заявки о потребности денежных средств на содержание детей в семьях опекунов (попечителей) и в приемных семьях, а также на оплату труда приемных родителей.

Сданы в МОиН ЧР отчеты о движении детей, находящихся под опекой (попечительством).

Также, ведется работа с прочей поступающей документацией.

### **Дополнительное образование и духовно-нравственное воспитание**

В рамках реализации Единой Концепции духовно-нравственного воспитания и развития подрастающего поколения Чеченской Республики в общеобразовательных организациях Шалинского муниципального района проведены следующие мероприятия:

Разработан план работы по реализации Единой Концепции духовно-нравственного воспитания и развития подрастающего поколения Чеченской Республики на 2 квартал 2025 года;

Подготовлен отчет об исполнении плана работы по реализации Единой Концепции духовно-нравственного воспитания и развития подрастающего поколения Чеченской Республики за 2 квартал 2025 года;

Проведены мероприятия, направленные на популяризацию традиционных духовных ценностей народов Чеченской Республики;

Проведены конкурсы, семинары, лекции, круглые столы, посвященных месяцу Рамадан;

Проведены среди молодежи мероприятий (театральные постановки, кинолекции, семинары, лекции и т.п.) по популяризации семейных ценностей;

Проведены мероприятия (семинаров, лекций и т.д.) на тему: «О целях и задачах специальной военной операции»;

Проведены мероприятия, направленных на профилактику терроризма и экстремизма среди.

Основной целью деятельности учреждений дополнительного образования является предоставление детям различного возраста оптимальных условий для освоения культурных ценностей и трудовых навыков; раннее выявление и развитие одаренных детей; организация различных видов, форм, направлений образовательной и досуговой деятельности. внедрение в практику поэтапных технологий обучения и воспитания, обеспечивающих преемственность и логическую последовательность в работе объединений; обеспечение доступных дополнительных услуг для лиц с ограниченными возможностями здоровья; повышение уровня патриотического воспитания; создание оптимальных условий для развития творческих способностей и задатков ребенка; удовлетворение интересов, склонностей, их самообразование; организация разумного досуга, отдыха и развлечений.

С целью информационно-методической поддержки деятельности педагогов, повышения их профессионального мастерства, раскрытия индивидуальных способностей, формирования потребности в постоянном саморазвитии и самосовершенствовании в МБУ ДО «ЭБС г. Шали» прошел семинар на тему: «Методический продукт педагога дополнительного образования, как показатель профессионального мастерства».

Начальник



Р.А. Хамзатов