

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«Гимназия №9 «Возрождение» с.Сержень-Юрт»

**План мероприятий (дорожная карта) по выявлению кадровых потребностей
на 2022-2023 учебный год**

Цель: обеспечение гимназии квалифицированными кадрами, способными решать задачи модернизации образования, обеспечить повышение качества образования.

Задачи:

Реализация комплекса мероприятий, направленных на:

- 1) формирование гимназического заказа на подготовку педагогических кадров;
- 2) обеспечение гимназии квалифицированными кадрами;
- 3) формирование профессионально ориентированных обучающихся для учреждений профессионального педагогического образования;
- 4) создание системы поддержки молодого учителя в период его профессионального становления; 5) оказание мер социальной поддержки педагогическому корпусу.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Результат. Критерии выполнения.
Организационные мероприятия (управление дорожной картой)				
1.	Разработка Плана мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита в системе образования в МБОУ «Гимназия №9 «Возрождение» с.Сержень-Юрт»	Директор заместитель директора по уч.части	До 1 августа 2022 года	Создание системы управления кадровой политикой на уровне гимназии

2.	Внесение и регулярное обновление информации в гимназической базе данных «Педагогические кадры»	Директор заместитель директора по уч.части	Постоянно	Использование возможностей базы данных для поиска необходимых кадров
3.	Организация информационного сопровождения реализации мероприятий Дорожной карты на сайте гимназии	Заместитель директора по ИКТ	Не менее 5 публикаций ежегодно	План информационного сопровождения Плана мероприятий: информационные статьи
4.	Осуществление контроля за реализацией Дорожной карты. Внесение в Дорожную карту необходимых корректировок	Директор заместитель директора по уч части	Постоянно	Выполнение мероприятий Дорожной карты в полном объеме
Увеличение абсолютного числа педагогических работников				
5.	Проведение мониторинга потребности в педагогических кадрах.	Директор заместитель директора по уч.части	Ежегодно январь, сентябрь.	Выявление, в том числе раннее, потребностей в кадрах. Формирование прогноза потребности в кадрах. Организация, поиска, привлечения для работы в школу необходимых кадров.
6.	Выявление выпускников школы, желающих обучаться на педагогических специальностях по целевому приему в педагогических колледжах, ВУЗах.	Директор заместитель директора по уч.части	Ежегодно, до 20 февраля	Устранение кадрового дефицита в районной системе образования
7.	Организация участия выпускников школ, желающих обучаться на педагогических специальностях по целевому приему	Директор заместитель директора по уч.части	Ежегодно до 1 марта	
8.	Выявление лиц, имеющих непдагогическое образование, желающих пройти переподготовку с целью дальнейшего трудоустройства в гимназии	Директор заместитель директора по уч.части	Ежегодно до 1 июня	

9.	Реализация мероприятий по организации переподготовки лиц с непедagogическим образованием с целью трудоустройства в	Директор заместитель директора по уч.части	1 августа 2022	
----	--	--	----------------	--

	систему гимназии			
10.	<p>Организация целенаправленной работы с выпускниками школы, обучающимися в педагогических ВУЗах/ ПОО, в том числе по целевым направлениям:</p> <ul style="list-style-type: none"> - осуществление сопровождения студента со стороны гимназии на протяжении всего срока обучения; - заключение соглашений с учебными заведениями на организацию студенческих практик по планируемому месту трудоустройства выпускника 	Директор заместитель директора по уч.части	Постоянно	Рост количества выпускников ВУЗов и ПОО, трудоустроившихся в ОО
11.	Привлечение для прохождения педагогической практики студентов в гимназии	Директор заместитель директора по уч.части	Ежегодно, по полугодиям	Меры экстренного реагирования на образовавшуюся вакансию.
12.	Обеспечение условий для прохождения студентами педагогических практик по месту их будущего трудоустройства или по месту окончания школы (с целью повышения практической ориентированности)	Директор заместитель директора по уч.части	По мере необходимости	Количество выпускников, трудоустроившихся в ОО

13.	Организация работы, направленной на продолжение обучения на заочном отделении педагогических ВУЗов, молодых специалистов со средним специальным педагогическим образованием	Директор заместитель директора по уч.части	По мере необходимости	Повышение уровня профессионализма педагогических работников
14.	Размещение объявлений в СМИ, на официальном сайте гимназии информации о имеющихся и прогнозируемых вакансиях	Заместитель директора по ИКТ	По мере необходимости	Устранение кадрового дефицита в системе образования
15.	Создание виртуальных экскурсий по образовательной организации на сайте гимназии	Заместитель директора по ИКТ	До 1 января 2023г.	Создание возможности потенциальным работникам найти своего работодателя.
16.	Участие представителей системы образования в ярмарках вакансий	Директор заместитель директора по уч.части	Ежегодно, 2 квартал	Использование возможности привлечения к трудоустройству в систему образования молодых специалистов.
17.	Выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности	Директор заместитель директора по уч.части	До 1 октября ежегодно	Гимназическая база данных обучающихся, склонных к педагогической деятельности
18.	Развитие гимназической модели профориентационной работы (создание условий для профессиональной мотивации/ориентации обучающихся и воспитанников образовательной организаций на получение педагогической профессии; популяризация педагогической деятельности в молодёжной среде)	Директор заместитель директора по уч.части	Постоянно	Увеличение числа выпускников, поступающих в ПОО на педагогические специальности

19.	Реализация плана мероприятий по формированию у обучающихся ориентации на получение педагогической профессии	Заместитель директора по ВР	Постоянно	Рост мотивации школьников и абитуриентов на выбор педагогических специальностей
Сохранение кадрового потенциала				
20.	Проведение анализа объёма учебной нагрузки	Директор заместитель директора по уч.части	Март – апрель, ежегодно	Высвобождение учителей и перераспределение
21.	Работа со штатными расписаниями.	Директор заместитель директора по уч.части	Март-август 2023	
22.	Совершенствование оплаты труда	Директор заместитель директора по уч.части	Март-сентябрь 2023	Повышение профессиональной мотивации педагогического корпуса
23.	Развитие образовательной среды гимназии, создание условий для реализации обновленных ФГОС	Директор	Постоянно	Создание комфортных условий труда. Повышения мотивации.
24.	Создание условий для реализации инициатив педагогов	Директор заместитель директора по уч.части	Постоянно	Создание комфортных условий труда. Повышения мотивации.
25.	Реализация системы повышения квалификации и переподготовки педагогических работников	Директор заместитель директора по уч.части	Постоянно	Создание комфортных условий труда. Повышения мотивации.
26.	Реализация мероприятий по расширению практики дистанционного обучения, при реализации общеобразовательных программ	Заместитель директора по ИКТ	Постоянно	Компенсирование потребности в дополнительных педагогах, особенно в малокомплектной школе)

27.	Организация участия молодых учителей в работе гимназических методических кафедр, муниципальных методических объединений	Директор заместитель директора по уч.части	Постоянно	План мероприятий. Кол-во молодых учителей – участников мероприятий
28.	Организация и проведение школьного этапа муниципальных конкурсов профессионального мастерства для молодых учителей	Директор заместитель директора по уч.части	Ежегодно	План мероприятий. Кол-во молодых учителей – участников мероприятий
29.	Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства для молодых учителей	Директор заместитель директора по уч.части	Ежегодно	Увеличение заработной платы молодых учителей
30.	Обеспечение динамики роста заработной платы молодых учителей в соответствии с динамикой роста средней заработной платы в регионе	Директор	В течение года	
31.	Регламентирование процедуры организации шефства-наставничества	Директор заместитель директора по уч.части	1 сентября 2022 года	Разработанные и утвержденные положения «Об организации шефства наставничества»
32.	Обеспечение контроля за процедурой организации шефства-наставничества в гимназии	Директор заместитель директора по уч.части	По плану	